



## Jaarverslag medezeggenschapsraad (MR) schooljaar 2016-2017

Mandegoud is onderdeel van Lauwers&Eems. Directeur Peter Loonstra, is naast de scholen 'De Octopus' uit Eenrum en 'De Lydinge' in Leens ook eindverantwoordelijk Mandegoud. De dagelijkse leiding wordt verzorgd door Henriëke Sakey. Zij is einde schooljaar 2015-2016 officieel als schoolleider benoemd.

Het schooljaar start met het vertrouwde team met daarbij wat nieuwe gezichten. Juf Edwine komt samen met Franca en Linda in groep 1-2, Juf Laura versterkt Juf Ellen in groep 3-4 en Meester Jaap zorgt met Sieneke voor groep 5-6. Groep 7-8 wordt door Nienke en Andrea aangestuurd. We starten met 4 groepen; groep 1-2, groep 3-4, groep 5-6 en groep 7-8, die regelmatig een ochtend gesplitst worden.

Na de kerstvakantie wordt groep 1-2 gesplitst in twee losse groepen. Iedereen ervaart dit als een positieve ontwikkeling. Fijn dat er jaarlijks weer veel nieuwe kinderen instromen op Mandegoud waardoor het leerlingen aantal eigenlijk constant rond de 110 kinderen blijft.

De MR is samengesteld door personeelsleden en ouders. Juf Nienke Compier, juf Sieneke Zijlstra en juf Franca Valstar zijn de vertegenwoordigers van het team. Urban Hansma, Natasja Westers en Mieke Frijters zijn de oudergeleding. Henriëke Sakey is bij het begin van de vergaderingen aanwezig om ons zo goed mogelijk op de hoogte te brengen. Daarna vergaderen we met zijn zessen verder.

Met de start van het schooljaar wordt altijd het schooljaarplan besproken. Hierin staan activiteiten en doelstellingen van Mandegoud beschreven. Dit document is voor iedereen te vinden op de website van school.

Om een beeld te krijgen van de tevredenheid over school wordt een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Zowel leerlingen als ouders, maar ook de personeelsleden worden gevraagd een enquête in te vullen. Deze vragen worden vooraf in onze vergadering besproken. Zijn er speciale aandachtspunten die we in willen brengen? De resultaten van het onderzoek blijken uiteindelijk positief en zorgen voor nieuwe aandachtspunten.

Het team gaat dit schooljaar regelmatig bij elkaar in de klas kijken. De bezoeken zorgen bij de leerkrachten voor nieuwe inspiratie, daarnaast zorgt het voor uitwisseling van informatie onderling. Leuk om te zien hoe de teamleden elkaar ondersteunen en vooruit helpen.

Juf Marlon Schreuder, onze intern begeleider, neemt voor school als teamlid plaats in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, de overkoepelende MR voor alle scholen van L&E. In de GMR worden veel bestuurlijke kwesties besproken over bijvoorbeeld CAO's en financiële kwesties. De grote lijnen hiervan worden daarna in onze MR aangekaart.

De MR probeert zowel de ouders als teamleden van onze school te vertegenwoordigen. We proberen kritische vragen te stellen en mee te denken naar oplossingen als er problemen zijn. Maar ook proberen we geluiden van andere teamleden en ouders te laten horen. De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat de werkdruk in het onderwijs toeneemt en de vrijheid van leerkrachten om voor de klas te staan afneemt, over die ontwikkeling maken we ons zorgen. Daarover schrijven we vanuit de MR een brief naar de directeur van L&E, Dhr. Fickweiler. Een kwestie die hiermee niet direct opgelost is, maar waarover uitgebreid gesproken wordt. Wat kunnen we hier als school aan doen.

Daarnaast wordt er al volop gewerkt aan de formatie van het volgende schooljaar. Alles wordt zo exact mogelijk in kaart gebracht om in te kunnen schatten hoeveel kinderen er volgend jaar weer van start gaan en wat al die kinderen nodig hebben. De teamleden hebben zich dit jaar samen uitgebreid voorbereid en sturen dit plan ruim op tijd naar de directie. De directie is uiteindelijk verantwoordelijk voor het toedelen van de formatie.

De Cito-eindtoets wordt door de MR als pijler gebruikt. De afgelopen jaren zijn de toets resultaten positief en stabiel en heeft de MR een bescheiden taak in eventuele signalering. Alles verloopt voorspoeding.

De team-samenstelling voor 2017-2018 wordt iets gewijzigd, we nemen afscheid van de nieuw ingevlogen leerkrachten van het afgelopen schooljaar. We starten na de zomer met een nieuw gezicht, Juf Geertje Mejeur. De MR probeert in samenspraak met het team om een zo stabiel mogelijke bezetting te creëren. Hier wordt uitgebreid over vergaderd.

Momenteel staat Mandegoud er goed voor. We hebben versterking gekregen van een nieuwe juf en de sfeer in het team is positief. Zoals gezegd zijn de resultaten de afgelopen jaren goed geweest. Maar met thema's als werkdruk in het onderwijs en passend onderwijs zijn er nog genoeg zaken waarover gesproken moet blijven worden.

De ouders van de oudergeleding van de MR mogen maximaal 2 termijnen van 3 jaar zitting nemen in de MR. Zowel Mieke als Natasja zijn in juni 2010 gestart. Dit betekent dat zij komend schooljaar de MR moeten verlaten. Urban is sinds juni 2013 aangesteld. Ook hij wil zo snel mogelijk zijn positie overdragen. Kortgezegd, we zijn dringend op zoek naar drie nieuwe leden.

**Daarom een oproep aan alle ouders die het leuk vinden om betrokken te zijn bij school en die beschikbaar zijn om gemiddeld 6 keer per jaar samen te komen. Lijkt het je interessant en wil je een keer mee vergaderen, spreek ons aan of neem contact op met Henrieke.**